

	<b>Sosyal Uyumluluk Politikaları</b>		KOD NO	Mias101
			REV.NO	01
			REV. TARİHİ	05.01.2025
	YAYIN TARİHİ	05.01.2025	SAYFA NO	3

## 1. Sosyal Risk Analizi Prosedürü

**Amaç:** Çalışanlar ve tedarik zinciri kaynaklı sosyal riskleri sistematik olarak belirlemek, değerlendirmek ve azaltmak.

**Sorumlular:** Üst Yönetim, İnsan Kaynakları, İSG Birimi

**Uygulama Adımları:** 1. Yılda en az 1 kez sosyal risk değerlendirmesi yapılır. 2. Risk başlıkları: çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, İSG, taciz. 3. Riskler olasılık-etki matrisine göre puanlanır. 4. Aksiyon planı oluşturulur ve kayıt altına alınır.

**Kayıtlar:** Sosyal Risk Analizi Formu, Aksiyon Planı

## 2. Sendikal Özgürlük ve Toplu Pazarlık Politikası

**Politika Beyanı:** Mias Yatırım A.Ş., çalışanların sendika kurma, sendikaya üye olma ve toplu pazarlık haklarına saygı duyar.

**Esaslar:** - Hiçbir çalışan sendikal faaliyet nedeniyle ayrımcılığa uğratılamaz. - Yönetim, çalışan temsilcilerine erişimi garanti eder.

**Kanıtlar:** Politika duyurusu, çalışan el kitabı

## 3. Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Prosedürü


**Amaç:** ILO 138 ve ulusal mevzuata uygunluk.

**Uygulama:** - İşe alımda kimlik ve doğum tarihi doğrulaması zorunludur. - 18 yaş altı çalışan istihdam edilmez.

**Kayıtlar:** Kimlik kontrol listeleri, işe alım dosyaları

## 4. Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi Prosedürü

**Amaç:** Her türlü zorla, borç karşılığı veya angarya çalışmayı önlemek.

	<b>Sosyal Uyumluluk Politikaları</b>		KOD NO	Mias101
			REV.NO	01
			REV. TARİHİ	05.01.2025
	YAYIN TARİHİ	05.01.2025	SAYFA NO	3

**Esaslar:** - Kimlik, pasaport, belge alıkonulamaz. - Depozito talep edilmez. - Fazla mesai gönüllülük esaslıdır.

**Kanıtlar:** Çalışan beyanları, sözleşmeler

---

## 5. Taciz ve İstenmeyen Davranışları Önleme Prosedürü

**Amaç:** Saygılı ve güvenli çalışma ortamı.

**Uygulama:** - Taciz ve zorbalığa sıfır tolerans. - Gizli şikâyet kanalları. - Misilleme yasağı.

**Kayıtlar:** Şikâyet formları, inceleme tutanakları

---

## 6. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Prosedürü

**Amaç:** Sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamak.

**Uygulama:** - Risk analizleri yapılır ve güncellenir. - İSG eğitimleri kayıt altına alınır. - Acil durum planları oluşturulur.

**Kanıtlar:** Risk analiz raporları, eğitim katılım listeleri

---

## 7. Disiplin Prosedürü ve Maaş Kesintileri

**Amaç:** Adil, şeffaf ve mevzuata uygun disiplin uygulamaları.

**Esaslar:** - Disiplin cezaları yazılıdır. - Maaş kesintileri bordroda açıkça gösterilir.


**Kayıtlar:** Disiplin tutanakları, bordrolar

---

## 8. Şikâyet ve Bildirim Mekanizması

**Amaç:** Çalışanların güvenli bildirim yapabilmesi.

**Uygulama:** - Yazılı, sözlü ve anonim başvuru. - Tüm başvurular kayıt altına alınır.

	<b>Sosyal Uyumluluk Politikaları</b>		KOD NO	Mias101
			REV.NO	01
			REV. TARİHİ	05.01.2025
	YAYIN TARİHİ	05.01.2025	SAYFA NO	3

## 9. Tedarikçi Etik ve İnsan Hakları Prosedürü

**Amaç:** Tedarik zincirinde sosyal uygunluk.

**Uygulama:** - Tedarikçi etik kuralları imzalatılır. - Gerekli durumlarda denetim yapılır.

**Kanıtlar:** Tedarikçi sözleşmeleri, denetim raporları

## 10. Üst Yönetim Sorumluluğu ve Risk Yönetimi

**Amaç:** Yönetimin KİWA GREEN gerekliliklerini sahiplenmesi.

**Uygulama:** - Yetki ve sorumluluk atamaları yazılıdır. - Risk değerlendirmeleri yönetimce gözden geçirilir.

**Kanıtlar:** Atama yazıları, yönetim gözden geçirme kayıtları


## 11. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Uyumu

**Amaç:** Yönetim sistemlerinin sürekliliği.

**Kanıtlar:** ISO 9001 sertifikası, iç tetkik kayıtları

## F-04 Çocuk İşçiliği Önleme Kontrol Listesi

- Kimlik Kontrolü Yapıldı mı?
- Doğum Tarihi Doğrulandı mı?
- Yasal Yaş Uygunluğu
- Kontrol Eden

	<b>Sosyal Uyumluluk Politikaları</b>		KOD NO	Mias101
			REV.NO	01
			REV. TARİHİ	05.01.2025
	YAYIN TARİHİ	05.01.2025	SAYFA NO	3

## F-05 Zorla Çalıştırma Önleme Çalışan Beyanı

“Kimliğimin, belgelerimin veya maaşımın herhangi bir şekilde alıkonulmadığını beyan ederim.”

Ad Soyad – Tarih – İmza

---

## F-06 Tedarikçi Etik ve İnsan Hakları Taahhüdü

- Çocuk işçiliği yasağı
- Zorla çalıştırma yasağı
- Ayrımcılık yasağı
- İSG uyumu

Yetkili İmza / Kaşe